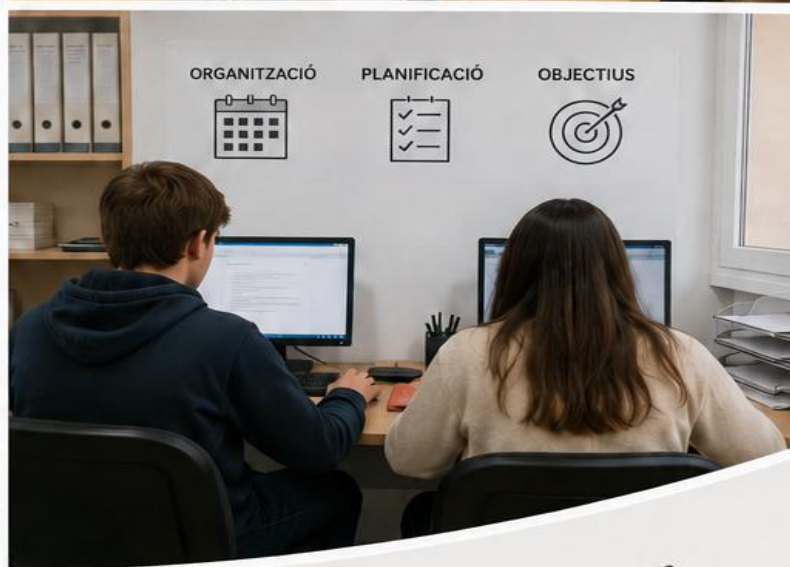


PLA ANUAL 2026

CFPI
SINÈRGIA - LÓPEZ VICUÑA



FAMÍLIA PROFESSIONAL
**SERVEIS SOCIOCLTURAIS
I A LA COMUNITAT**



FAMÍLIA PROFESSIONAL
**ADMINISTRACIÓ
I GESTIÓ**

*Formem persones,
impulsem futur
I si...comença aquí
la teva història.*

1. Presentació

El present Pla anual defineix les actuacions prioritàries del primer any de desplegament del CFPI Sinèrgia-López Vicuña, agrupació de centres de formació professional integrada constituïda d'acord amb el Decret 137/2023 i alineada amb el model del Sistema FPCAT.

El CFPI Sinèrgia-López Vicuña neix amb la voluntat de construir un model cooperatiu i innovador de formació professional integrada basat en la complementarietat entre centres, la coordinació de serveis i la resposta a les necessitats emergents vinculades a la inclusió social i laboral, les noves oportunitats, l'atenció a les persones, la intervenció socioeducativa i l'acompanyament integral de les trajectòries professionals.

Aquest primer exercici té un caràcter principalment organitzatiu i fundacional, orientat a consolidar la governança compartida, els protocols comuns i els serveis bàsics exigits pel Decret 137/2023, així com generar una cultura de treball compartida entre els centres de l'agrupació.

El pla es planteja com una fase inicial de construcció institucional i tècnica centrada en:

- Creació dels òrgans de govern.
- Definició dels protocols compartits.
- Consolidació de la identitat corporativa.
- Coordinació tècnica entre centres.
- Preparació dels serveis integrats propis del CFPI.
- Construcció d'un model cooperatiu de treball en xarxa.
- Desenvolupament de mecanismes compartits d'orientació, acreditació i intermediació laboral.
- Posicionament del CFPI Sinèrgia-López Vicuña com a espai de referència en inclusió sociolaboral, orientació professional i noves oportunitats.

El desplegament inicial del CFPI ha de permetre construir les bases d'un model de referència en formació professional integrada orientada a les persones, amb capacitat de projecció territorial, innovació metodològica i cooperació estable amb l'ecosistema institucional, empresarial i social.

2. Objectius del primer any

Objectius generals

1. Posar en funcionament l'estructura de governança del CFPI Sinèrgia-López Vicuña.
2. Consolidar els mecanismes de coordinació i cooperació entre centres.
3. Desplegar els primers serveis integrats compartits del CFPI.
4. Construir la identitat institucional i digital del projecte.
5. Preparar els equips tècnics per al desplegament futur dels serveis d'acreditació, orientació i qualitat.
6. Generar una cultura de treball compartida basada en l'acompanyament integral de les persones.
7. Posicionar el CFPI dins l'ecosistema educatiu, social i ocupacional.
8. Establir aliances amb empreses, entitats socials, administracions i agents del territori.
9. Impulsar itineraris integrats de qualificació, inserció i retorn formatiu.
10. Construir un model de cooperació estable especialitzat en noves oportunitats i inclusió sociolaboral.

3. Línies de treball prioritàries

3.1 Governança i organització interna

Actuacions

- Constitució del Consell de Formació i Empresa.
- Creació de la comissió interna de coordinació del CFPI.
- Definició dels referents de cada àmbit:
 - Orientació professional
 - Acreditació
 - Qualitat
 - Innovació
 - Intermediació laboral
 - Comunicació
- Calendari estable de reunions tècniques.
- Definició del model de presa de decisions i seguiment.
- Construcció dels mecanismes de cooperació entre centres.
- Definició dels circuits interns de derivació i coordinació.
- Elaboració del sistema compartit de seguiment de les actuacions.

Resultats esperats

- Òrgans de govern constituïts.
- Funcionament ordinari de coordinació activat.
- Sistema intern de seguiment compartit.
- Model cooperatiu estable entre els centres de l'agrupació.
- Increment de la coordinació tècnica i institucional.
- Consolidació d'espais permanents de treball compartit.

3.2 Comunicació i identitat corporativa

Actuacions

- Es crearà un espai dins de cada pàgina web amb tota la informació i la connexió amb la web dels dos centres.
- Definició de la identitat visual i narrativa compartida.
- Elaboració del dossier institucional.
- Creació de perfils digitals i canals de comunicació.

- Presentació pública del projecte.
- Posicionament del CFPI com a model innovador de formació professional integrada orientada a la inclusió i les noves oportunitats.
- Elaboració de materials de difusió.
- Construcció d'un relat institucional compartit alineat amb el Sistema FPCAT.

Resultats esperats

- Web corporativa operativa.
- Materials institucionals unificats.
- Posicionament inicial del CFPI dins del Sistema FPCAT.
- Major visibilitat institucional.
- Reconeixement progressiu del CFPI dins els àmbits educatius, socials i ocupacionals.

3.3 Protocols comuns i serveis integrats

Actuacions

- Elaboració i aprovació del protocol d'orientació professional.
- Elaboració del protocol d'intermediació laboral.
- Definició del model de derivacions internes entre centres.
- Creació d'un mapa conjunt de serveis i recursos.
- Disseny inicial de la cartera de serveis integrada.
- Definició dels mecanismes compartits d'atenció a les persones i empreses.
- Construcció de circuits coordinats d'acompanyament professional.
- Establiment de mecanismes compartits de seguiment de trajectòries.

Resultats esperats

- Protocols validats i compartits.
- Funcionament coordinat dels primers serveis.
- Major coherència entre els centres de l'agrupació.
- Millora de l'experiència d'atenció de les persones usuàries.
- Increment de la coordinació entre serveis i recursos.
- Bases per al desplegament futur de serveis integrats més avançats.

3.4 Acreditació de competències professionals

Actuacions

- Identificació de personal susceptible d'habilitació.
- Participació en formacions d'habilitació d'assessors i avaluadors.

- Creació d'un grup tècnic d'acreditació.
- Detecció de qualificacions prioritàries vinculades als àmbits educatius, socials i comunitaris.
- Identificació de perfils professionals emergents.
- Definició de circuits compartits d'acompanyament a l'acreditació.
- Coordinació amb els serveis d'orientació professional.

Resultats esperats

- Increment del nombre de professionals habilitats.
- Capacitat futura de desplegament del servei d'acreditació.
- Coordinació tècnica entre centres.
- Millor alineament entre qualificació professional i necessitats socials i laborals.
- Increment de les oportunitats de capitalització formativa.

3.5 Transformació digital i eines compartides

Actuacions

- Extensió progressiva de l'ecosistema Meta FP als centres de l'agrupació.
- Diagnosi de necessitats digitals dels centres.
- Definició d'eines comunes de seguiment i coordinació.
- Compartició de bones pràctiques digitals.
- Formació interna en eines digitals i treball col·laboratiu.
- Incorporació progressiva de metodologies digitals aplicades a l'acompanyament i l'orientació professional.
- Desenvolupament inicial d'espais virtuals compartits.

Resultats esperats

- Major coordinació digital entre centres.
- Millora de la gestió compartida.
- Bases per a futurs serveis virtuals integrats.
- Impuls de la innovació metodològica compartida.
- Increment de les competències digitals dels equips.

3.6 Qualitat i avaluació

Actuacions

- Definició d'indicadors bàsics de seguiment.
- Creació d'un quadre inicial d'indicadors.
- Elaboració del primer sistema de memòria anual.
- Definició del circuit de millora contínua.

- Construcció d'un model compartit de qualitat orientat a l'atenció integrada.
- Definició de mecanismes de recollida de satisfacció.
- Seguiment dels processos de coordinació interna.

Resultats esperats

- Sistema inicial d'avaluació compartit.
- Cultura comuna de qualitat.
- Seguiment de les actuacions del CFPI.
- Millora contínua dels serveis integrats.
- Major coherència en els processos d'atenció i coordinació.

3.7 Relació amb l'entorn i projecció institucional

Actuacions

- Constitució inicial del mapa d'empreses i entitats col·laboradores.
- Reunions amb agents socials i administracions locals.
- Participació en espais i jornades del Sistema FPCAT.
- Inici de col·laboracions amb entitats socials i institucions educatives.
- Impuls de relacions amb serveis ocupacionals i recursos comunitaris.
- Construcció d'una xarxa estable de cooperació territorial.
- Participació en espais vinculats a inclusió, orientació i noves oportunitats.

Resultats esperats

- Major reconeixement institucional.
- Xarxa inicial de col·laboració territorial.
- Vinculació estable amb l'ecosistema social i ocupacional.
- Increment de les aliances territorials i sectorials.
- Consolidació progressiva del posicionament institucional del CFPI.

4. Indicadors inicials

Indicadors organitzatius

- Nombre de reunions de coordinació realitzades.
- Constitució efectiva del Consell de Formació i Empresa.
- Nombre de protocols aprovats i implementats.
- Nombre de centres participants en els espais de coordinació.
- Grau de participació dels centres en les actuacions compartides.

Indicadors tècnics

- Professionals habilitats en acreditació.
- Nombre de derivacions internes entre centres.
- Nombre d'actuacions conjuntes d'orientació professional.
- Nombre de serveis compartits desplegats.
- Nombre de persones ateses de manera coordinada entre centres.
- Nombre d'itineraris integrats iniciats.

Indicadors de projecció i relació amb l'entorn

- Posada en marxa de la web corporativa.
- Nombre d'entitats col·laboradores contactades.
- Participació en jornades i espais del Sistema FPCAT.
- Nombre de reunions amb administracions, empreses i entitats socials.
- Nombre d'aliances o convenis iniciats.
- Participació en xarxes o espais de cooperació territorial.

Indicadors de qualitat i innovació

- Grau de satisfacció de les persones usuàries.
- Grau de satisfacció dels centres de l'agrupació.
- Nombre d'actuacions de millora implementades.
- Nombre de bones pràctiques compartides entre centres.
- Nombre d'actuacions vinculades a innovació metodològica i digitalització.
- Elaboració de la primera memòria anual compartida del CFPI.

5. Conclusions

El primer any del CFPI Sinèrgia-López Vicuña ha de permetre consolidar les bases organitzatives, tècniques i institucionals del projecte. Aquest període inicial no se centra tant en el creixement quantitatiu dels serveis com en la construcció d'un model de cooperació estable, coherent i alineat amb el nou marc del Sistema FPCAT i el Decret 137/2023.

L'objectiu principal és generar confiança, coordinació i estructura compartida entre els centres de l'agrupació, aprofitant la complementarietat de les seves experteses i consolidant un model de treball en xarxa especialitzat en orientació, inclusió sociolaboral, noves oportunitats i acompanyament integral de les persones.

El CFPI Sinèrgia-López Vicuña aspira a convertir-se progressivament en un espai de referència en orientació professional, qualificació, acreditació de competències, innovació metodològica i relació amb l'entorn social i productiu, contribuint a la millora de la qualificació de les persones i al desenvolupament d'itineraris professionals més inclusius i transformadors.